Grand Poitiers Communauté urbaine

Politique RH et environnement de travail

La direction des ressources humaines de Grand Poitiers place la coopération, la solidarité et l'inclusion au cœur de son action :

- **qualité de vie au travail et d'amélioration des conditions de travail** : par une mission de conseil et assistance d'une équipe dédiée aux questions de prévention et en charge de l'accompagnement social et de la médecine préventive ;
- **inclusion** : par le suivi personnalisé et l'accompagnement à la construction de parcours professionnels de personnes en situation de handicap, le suivi sur les besoins en aménagements de poste et l'aide au maintien dans l'emploi ; mais également par l'accès à des programmes de formation aux savoirs de base ;
- **politique d'insertion** : par une volonté de favoriser l'accueil de stagiaires et d'encourager l'apprentissage dans tous les domaines métiers de la collectivité.

La collectivité veille également à accompagner tous les agents à chaque étape de leur carrière.
Elle assure en particulier un accompagnement personnalisé à la **mobilité et à la reconversion** professionnelle et l'accès à de nombreux dispositifs visant à sécuriser les parcours professionnels.
C'est une approche dynamique en matière de **formation et de développement des compétences** qui est proposée à tous les agents et toutes les agentes : formations individuelles et collectives dans le cadre du plan de formation, préparations aux concours et examens de la fonction publique, formations qualifiantes dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle...
Enfin, un plan **d'accompagnement spécifique des managers** est destiné à soutenir leurs fonctions d'encadrement e à faire vivre le collectif des cadres (séminaires, formations, apport méthodologique...).

Charte de la diversité



GRAND POITIERS
84, rue des Carmélites
86 000 Poitiers
Tel : 05 49 52 35 35
HORAIRES :
Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30